

## UDKAST

Forslag  
til

Lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser (Fast track for behandling af sager om seksuel chikane i Tvistighedsnævnet)

### § 1

I lov om erhvervsuddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 961 af 16. august 2024, som ændret ved § 1 i lov nr. 2152 af 27. november 2021 og § 2 i lov nr. 1659 af 30. december 2024, foretages følgende ændring:

1. I § 64, *stk. 6*, indsættes efter »nævnets virksomhed,«:

» om behandling af sager om seksuel chikane, herunder om prioritering af disse sager, «

### § 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2026.

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

#### Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Fast track for behandling af sager om seksuel chikane i Tvistighedsnævnets
  - 2.1. Gældende ret
  - 2.2. Erhvervsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

## 1. Indledning

Medarbejdere skal ikke udsættes for seksuel chikane på arbejdspladsen. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at det kræver, at der gøres op med den kultur, der findes på nogle arbejdspladser.

På baggrund af omfattende medieomtale af personlige historier om seksuel chikane i forskellige brancher indgik den daværende regering (S) og arbejdsmarkedets parter den 4. marts 2022 ”Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladsen”.

Med aftalen er den daværende regering og arbejdsmarkedets parter enige om 17 initiativer, der har til formål at bidrage til en kulturforandring gennem bedre forebyggelse og håndtering af seksuel chikane. Hovedparten af de initiativer, der krævede lovændringer, blev implementeret med lov nr. 324 af 28. marts 2023 om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v., lov om arbejdsmiljø og lov om erhvervsuddannelser (Udmøntning af ”Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser” og forlængelse af hjemmel til smileyordningen).

Som ét af de 17 initiativer blev det aftalt, at der i regi af Børne- og Undervisningsministeriet skulle etableres et udvalgsarbejde med parterne om etablering af en ensartet samt særlig hurtig og fortrolig proces (fast track) til de faglige udvalgs og Tvistighedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane.

Tvistighedsnævnet behandler tvistigheder, herunder tvistigheder vedrørende seksuel chikane, mellem elever og lærlinge og oplæringsvirksomheder, og mellem udlændinge, som har opholds- og arbejdstilladelse med henblik på at være praktikanter inden for landbrugs-, veterinær-, skovbrugs- eller gartneriområdet, og praktikstedet, og træffer afgørelse i sådanne sager, herunder i sager om seksuel chikane.

I ”Forslag til fast tracks i de faglige udvalgs og Tvistighedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane – Rapport fra udvalget om fast tracks i de faglige udvalg og Tvistighedsnævnet”, som blev offentliggjort den 22. januar 2024, fremgår bl.a., at Tvistighedsnævnet på det nuværende lovgrundlag ikke har mulighed for generelt at behandle sager om seksuel chikane forud for andre sager, da Tvistighedsnævnet skal følge de almindelige forvaltningsretlige principper om ligebehandling. Det betyder, at etablering af et fast track for alle sager om seksuel chikane i Tvistighedsnævnet forudsætter indførelse af en udtrykkelig lovhjemmel.

Det foreslås på den baggrund, at der indsættes hjemmel til, at erhvervsministeren efter indstilling fra Tvistighedsnævnet og Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser fastsætter nærmere regler om Tvistig-

hedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane, herunder om prioritering af disse sager, således at Tvistighedsnævnet kan behandle disse sager forud for andre sager.

## **2. Fast track for behandling af sager om seksuel chikane i Tvistighedsnævnets**

### *2.1. Gældende ret*

Der er ikke i gældende ret særlige bestemmelser om Tvistighedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane, herunder hjemmel til, at nævnet generelt kan behandle sager vedrørende seksuel chikane forud for øvrige sager.

Tvistighedsnævnet behandler i overensstemmelse med de almindelige forvaltningsretlige principper som udgangspunkt de sager, som nævnet modtager, i den rækkefølge, som de er modtaget, således at ældste sag behandles først. Konkrete omstændigheder kan dog begrunde, at en sag har hastende karakter og derfor kan opprioriteres og behandles forud for øvrige sager.

Tvistighedsnævnets sagsbehandling mv. er i øvrigt reguleret i bekendtgørelse nr. 1318 af 22. november 2023 om Tvistighedsnævnet.

### *2.2. Erhvervsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det er forudsat i ”Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladsen”, at der skal etableres en ensartet samt særlig hurtig og fortrolig proces (fast track) til Tvistighedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane fra elever og lærlinge.

I ”Forslag til fast tracks i de faglige udvalgs og Tvistighedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane – Rapport fra udvalget om fast tracks i de faglige udvalg og Tvistighedsnævnet”, som blev offentliggjort den 22. januar 2024, fremgår bl.a., at Tvistighedsnævnet på det nuværende lovgrundlag ikke har mulighed for generelt at behandle sager om seksuel chikane forud for andre sager, da Tvistighedsnævnet skal følge de almindelige forvaltningsretlige principper om ligebehandling. Det betyder, at etablering af et fast track for alle sager om seksuel chikane forudsætter indførelse af en udtrykkelig lovhjemmel.

En udtrykkelig hjemmel til, at sager om seksuel chikane kan behandles forud for andre sager, vil ifølge rapporten bidrage til at sikre en bedre retsstilling for elever og lærlinge, der har været udsat for seksuel chikane. Dette er en målsætning med initiativerne i trepartsaftalen, og det kan bidrage til at understøtte en kulturforandring på den enkelte arbejdsplads. Den foreslåede ordning vil endvidere indebære, at tvister vedrørende seksuel chikane mellem elever eller lærlinge og oplæringsvirksomheder vil løses hurtigere, hvilket vil styrke retssikkerheden for parterne i netop disse

sager.

Erhvervsministeriet er enig i rapportens konklusion om, at etablering af et fast track i Tvistighedsnævnet for alle sager om seksuel chikane med henblik på at implementere målsætningen i ”Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladsen” forudsætter indførelse af en udtrykke lig lov hjemmel.

Det er Erhvervsministeriets opfattelse, at det vil være mest hensigtsmæssigt, at en sådan udtrykke lig hjemmel indsættes sammen med de øvrige regler om Tvistighedsnævnets sagsbehandling i bekendtgørelse om Tvistighedsnævnet.

Det foreslås på den baggrund, at stk. 6 i § 64 i lov om erhvervsuddannelser, ændres, således at erhvervsministeren efter indstilling fra Tvistighedsnævnet og Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser ligeledes kan fastsætte nærmere regler om Tvistighedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane, herunder om prioritering af disse sager.

Den foreslåede ændring vil indebære, at erhvervsministeren i bekendtgørelse om Tvistighedsnævnet skal etablere den nødvendige hjemmel til, at Tvistighedsnævnet kan behandle sager vedrørende seksuel chikane forud for nævnets øvrige sager.

Den foreslåede ændring vil endvidere indebære, at erhvervsministeren ligeledes vil kunne fastsætte andre regler, der understøtter en ensartet samt særlig hurtig og fortrolig proces for tvistigheder vedrørende seksuel chikane, hvis det på baggrund af udviklingen i modtagelse af sager eller lignende bliver nødvendigt.

Som det også fremgår af ”Forslag til fast tracks i de faglige udvalgs og Tvistighedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane – Rapport fra udvalget om fast tracks i de faglige udvalg og Tvistighedsnævnet” vil forslaget medføre, at sager vedrørende seksuel chikane skal behandles forud for Tvistighedsnævnets øvrige sager. Dermed vil Tvistighedsnævnets skøn til at behandle øvrige særligt belastende sager forud for sager om seksuel chikane blive indskrænket. Herudover vil forslaget efter omstændighederne og afhængigt af antallet af sager om seksuel chikane kunne medføre længere sagsbehandlingstid for nævnets øvrige sager, herunder sager med særligt belastende omstændigheder, f.eks. sager om mobning, vold, forskelsbehandling m.v. og sager, hvor en virksomhed, der drives i selskabsform, står foran en opløsning.

### **3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige**

Det vurderes, at lovforslaget ikke vil have nævneværdige økonomiske konsekvenser for stat, regioner og kommuner.

Det vurderes, at lovforslagets implementeringsmæssige konsekvenser for det offentlige er beskedne.

Tvistighedsnævnet vil skulle indrette nævnets håndtering af indkomne sager, så sager vedrørende seksuel chikane kan behandles før andre af nævnets sager i et fast track.

En elev eller lærling kan indgive et udfyldt klageskema digitalt. Klager fra elever og lærlinge vil typisk blive indgivet af eleven eller lærlingens fagforening. Der ændres ikke på klageproceduren, og det er vurderingen, at de eksisterende bestemmelser for indbringelse af klage til Tvistighedsnævnet er digitaliseringsklar.

#### **4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.**

Baseret på Tvistighedsnævnets nuværende modtagelse af sager vedrørende seksuel chikane, forventes lovforslaget ikke at have nævneværdige økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet mv.

En hurtig afklaring af tvister mellem en oplæringsvirksomhed og en elev eller lærling, forventes at have den positive effekt, at virksomheden hurtigere får vished om, hvorvidt virksomheden vil skulle betale erstatning eller godtgørelse til eleven eller lærlingen.

#### **5. Administrative konsekvenser for borgerne**

Baseret på Tvistighedsnævnets nuværende modtagelse af sager vedrørende seksuel chikane, forventes lovforslaget ikke at have nævneværdige økonomiske eller administrative konsekvenser for borgerne.

En hurtig afklaring af tvister mellem en oplæringsvirksomhed og en elev eller lærling, forventes at have den positive effekt, at eleven eller lærlingen hurtigere får vished om, hvorvidt virksomheden vil skulle betale erstatning eller godtgørelse til eleven eller lærlingen.

#### **6. Klima- og miljømæssige konsekvenser**

Lovforslaget har ikke klima- og miljømæssige konsekvenser.

#### **7. Forholdet til EU-retten**

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

#### **9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.**

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 16. maj 2025 til den 18. juni

2025 (34 dage) været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

AOF Danmark, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, Blik- og Rørarbejderforbundet, Daghøjskoleforeningen, Danmarks Evalueringsinstitut – EVA, Danmarks Vejlederforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk El-Forbund, Dansk Flygtningehjælp, Dansk Folkeoplysnings Samråd, Dansk Erhverv, Dansk Industri, DM - Dansk Magisterforening, Dansk Metal, Dansk Mode og Textil, Dansk Oplysnings Forbund, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Bestyrelserne, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Lederne, Danske Forlag, Danske Gymnasieelevers Sammenlutning, Danske Gymnasier, Danske HF & VUC, Danske HF og VUC – Bestyrelserne, Danske Landbrugsskoler, Danske Malermestre, Danske SOSU-skoler, Danske SOSU-skoler – Bestyrelserne, Dataetisk Råd, Datailsynet, DI Dansk Byggeri, Erhvervsskolernes Elevorganisation, Erhvervsskolelederne, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Fagligt Fælles Forbund, FGU Danmark, FOA – Fag og Arbejde, Folkeligt Oplysnings Forbund, Foreningen af Private Udbydere, FSR – danske revisorer, Fødevareforbundet NNF, Grakom Arbejdsgivere, Gymnasiernes Bestyrelsesforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, HK/Danmark, HK/Kommunal, Horesta Arbejdsgivere, Insero, Institut for Menneskerettigheder, KL, Klagenævnet for Specialundervisning, LandboUngdom, Landbrug & Fødevarer, Landdistrikternes Fællesråd, Landselevbestyrelsen for det pædagogiske område, Landselevbestyrelsen for social- og sundhedsområdet, Landssammenslutningen af Handelsskoleelever, Malerforbundet i Danmark, Modstrøm - Foreningen for FGU-elever og unge omkring FGU, Netværket for kostafdelinger, OpenDenmark, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU), Rådet for Voksen og Efteruddannelse (VEU-rådet), Sammenslutningen af Mindre Arbejdsgiverforeninger i Danmark, SAMA, Serviceforbundet, SMVDanmark, TEKNIQ Arbejdsgiverne, Teknisk Landsforbund, Udbetaling Danmark, Uddannelsesforbundet, Uddannelseslederne, Ungdomsuddannelsernes Vejlederforening og VUC Bestyrelsesforeningen.

## 10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser /mindre udgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)
Implementeringskonsekvenser for det offentlige	Lovforslaget skønnes at have begrænsede positive implementeringskonsekvenser for det offentlige.	Lovforslaget skønnes ikke at have væsentlige negative implementeringskonsekvenser for det offentlige.

Økonomiske konsekvenser for det offentlige	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet mv.	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet mv.	Lovforslaget skønnes at have begrænsede positive konsekvenser for erhvervslivet.	Lovforslaget skønnes ikke at have væsentlige negative konsekvenser for erhvervslivet.
Administrative konsekvenser for borgere	Lovforslaget skønnes at have begrænsede positive konsekvenser for borgere.	Lovforslaget skønnes ikke at have væsentlige negative konsekvenser for borgere.
Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering (der i relevant omfang også gælder ved implementering af ikkeerhvervsrettet EU-regulering) (sæt X)	Ja	Nej X

### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

#### *Til § 1*

Til nr. 1

Der er ikke i gældende ret særlige bestemmelser om Tvistighedsnævnets behandling af sager om seksuel chikane, herunder hjemmel til, at nævnet generelt kan behandle sager vedrørende seksuel chikane forud for øvrige sager.

Tvistighedsnævnets sagsbehandling m.v. er i øvrigt reguleret i bekendtgørelse nr. 1318 af 22. november 2023 om Tvistighedsnævnet.

Det foreslås, at det i § 64, stk. 6, i lov om erhvervsuddannelser, efter »nævnets virksomhed,« indsættes: »om behandling af sager om seksuel chikane, herunder om prioritering af disse sager,« hvorefter erhvervsministeren efter indstilling fra Tvistighedsnævnet og Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser fastsætter nærmere regler om Tvistighedsnævnets behandling af sager vedrørende seksuel chikane, herunder om prioritering af disse sager.

Den foreslåede ændring vil indebære, at erhvervsministeren i bekendtgørelse om Tvistighedsnævnet efter indstilling fra Tvistighedsnævnet og Rådet for de Grundlæggende skal etablere den nødvendige hjemmel til, at Tvistighedsnævnet kan behandle sager vedrørende seksuel chikane forud for nævnets øvrige sager.

Den foreslåede ændring vil endvidere indebære, at erhvervsministeren ligeledes efter indstilling fra Tvistighedsnævnet og Rådet for de Grundlæggende vil kunne fastsætte andre regler, der understøtter en ensartet samt særlig hurtig og fortrolig proces for tvistigheder vedrørende seksuel chikane, hvis det på baggrund af udviklingen i antallet af modtagne sager eller lignende bliver nødvendigt.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

#### *Til § 2*

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. januar 2026.

Loven vil ikke gælde for Færøerne og Grønland, da lov om erhvervsuddannelser ikke gælder for Færøerne og Grønland og heller ikke kan sættes i kraft for Færøerne og Grønland, jf. herved § 72 i lov om erhvervsuddannelser.

## Bilag 1

### Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	<p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <p>I lov om ..., jf. lovbekendtgørelse nr. ... af ..., som ændret ved lov nr. ... af ..., foretages følgende ændringer:</p>
<p><b>§ 64. ---</b> <i>Stk. 2-5. ---</i> <i>Stk. 6.</i> Erhvervsministeren fastsætter efter indstilling fra Tvistighedsnævnet og Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser nærmere regler om Tvistighedsnævnets virksomhed, herunder om afholdelsen af de udgifter, der er forbundet med nævnets virksomhed, og om behandling af sager på skriftligt grundlag.</p>	<p><b>1.</b> I § 64, <i>stk. 6</i>, indsættes efter »nævnets virksomhed,«:</p> <p style="padding-left: 40px;">» om behandling af sager om seksuel chikane, herunder om prioritering af disse sager, «</p>